Auto-Uuttera



Vastuullisuusraportti 2025

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan katsaus **3**

Vastuullisuustyön kohokohdat 2025 ..... **4**

Yrityksen perustiedot **5**
Yrityksestä lyhyesti [B1, C1] 6
Yrityksen perustiedot [B1, C1] 7
Olennaisuusmäärittely 8
Strategia, liiketoimintamalli ja kestävään kehitykseen liittyvät aloitteet [C1] 9
Tietyistä toimialoista saadut tuotot [C8] 10
Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta [B11] 10

Käytännöt ja politiikat **11**
Käytännöt ja politiikat [B2, C2] 12
Autoalan Keskusliitto ry:n vastuullisuusperiaatteet 13

Ympäristö **15**
Ympäristötyömme 16
Energia ja kasvihuonekaasupäästöt [B3] 17
Biogeeniset ja muut Scope-laskennan ulkopuoliset päästöt 18
Kierrätyshyvitys 18
Laskennan perusteet 18
Siirtymäsuunnitelma [C3] 18
Ilmastoriskit [C4] 19
Tunnistetut ilmastoriskit arvoketjussa 19
Ilman, veden ja maaperän saastuminen [B4] 20
Biodiversiteetti [B5] 20
Vesi [B6] 21
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto [B7] 21

Työvoima ja hallinto **22**
Vastuu työntekijöistämme 23
Työvoiman yleiset ominaisuudet [B8, C5, C9] 24
Terveys ja turvallisuus [B9] 25
Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus [B10] 25
Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintaperiaatteet [C6, C7] 26
VS-indeksi 28

Tämä vastuullisuusraportti on tuotettu VS-standardin mukaisesti hyödyntäen Autoalankeskusliiton yhteistä raportointipohjaa. Kaikki raportissa esitetty sisältö on varmennettu AKL-Sertifiointi Oy:n toimesta.



Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Auto-Uutteralle merkittävä kehityksen vuosi.

Jatkoimme pitkäjänteistä työtämme asiakaskokemuksen, laadun, turvallisuuden ja vastuullisuuden kehittämisessä sekä vahvistimme asemaamme suomalaisen autoalan luotettavana ajoneuvologistiikkakumppanina. Meillä Auto-Uutterassa vastuullisuustyö lähtee yrityksemme ydinarvoista ja on osa jokapäiväistä toimintaamme. Työtämme ohjaa oma vahva sitoutumisemme toimintamme jatkuvaan kehittämiseen, eettiset liiketoimintatavat, lait ja asetukset, sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä Autoalan Keskusliiton vastuullisuusperiaatteet.

Vuonna 2025 otimme käyttöön oman kuljetuskaluston ajoneuvokuljetusliiketoiminnassamme. Ajoneuvojen kuljetuspalvelut ovat jo pitkään olleet osa laajaa palveluvalikoimaamme, ja oman kuljetuskaluston käyttöönotto vahvisti mahdollisuuksiamme kehittää ajoneuvojen toimitusketjun päästöjen hallintaa ja läpinäkyvyyttä ja näin parantaa kokonaispalvelumme laatua entisestään. Vuoden 2025 aikana kehitimme kasvihuonekaasupäästöjemme seurantaa ja raportointia, vahvistimme työturvallisuuttamme, kehitimme osaamistamme ja osallistutimme henkilöstöämme laajasti toimintamme jatkuvassa kehittämisessä. Vuoden aikana läpäisimme kansainvälisen TISAX-arvioinnin Euroopan ensimmäisten ajoneuvologistiikkayhtiöiden joukossa ja saavutimme myös Tullin laajimman AEO-valtuutuksen.

Helmikuussa 2026 pitkäjänteinen vastuullisuustyömme sai merkittävän tunnustuksen, kun Autoalan Keskusliitto palkitsi Auto-Uutteran autoalan vastuullisimpana yrityksenä 8–50 miljoonan euron liikevaihtoluokassa. Näemme tämän tunnustuksen ennen kaikkea osoituksena henkilöstömme sitoutumisesta, asiakkaidemme luottamuksesta ja määrätietoisesta kehitystyöstämme useiden vuosien aikana.

Auto-Uutteran vastuullisuus ei muodostu yksittäisistä hankkeista vaan tavastamme toimia joka päivä. Jatkamme vastuullisuustyötämme määrätietoisesti yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa kehittääksemme Auto-Uutteraa autoalan vastuullisimpana ajoneuvologistiikkakumppanina!

Perttu Piri
Toimitusjohtaja
Auto-Uuttera Oy



Autoalan Keskusliitto palkitsi Auto-Uutteran autoalan vastuullisimpana yrityksenä 8–50 miljoonan euron liikevaihtoluokassa.

Vastuullisuustyön kohokohdat 2025

Ympäristövastuu ja ilmastotyö

Kasvihuonekaasupäästöjen seuranta ja raportointi kehittyivät. Merkittävimmiksi tunnistettiin kuljetuspalvelujen Scope 3 -päästöt. Omalla kalustolla aloitetut ajoneuvokuljetukset paransivat päästötiedon seurantaa, turvallisuutta ja toimitusketjun läpinäkyvyyttä.

Henkilöstö, turvallisuus ja hyvinvointi

Työturvallisuutta vahvistettiin turvallisuushavainnoilla, riskienhallinnalla ja koulutuksella. Osaamista kehitettiin perehdytyksellä ja tehtäväkohtaisilla koulutuksilla, ja henkilöstöä osallistettiin kyselyillä ja kehityskeskusteluilla.



Tietoturva, toimitusketjun turvallisuus ja hyvä hallinto

Auto-Uuttera läpäisi TISAX-arvioinnin ja saavutti Tullin AEO-valtuutuksen. Ne tukevat ajoneuvoteollisuuden tietoturvavaatimusten täyttämistä sekä toimitusketjun turvallisuutta ja luotettavuutta kansainvälisessä kaupassa.

Yhteistyö ja raportoinnin kehittäminen

Auto-Uuttera osallistui AKL:n raportoinnin kehitystyöhön ja päätti ottaa VS-raportoinnin käyttöön. Tämä on yhtiön ensimmäinen VS-standardin perusmoduulin ja kattavan moduulin mukainen kestävyysraportti.

Yrityksen perustiedot



Yrityksestä lyhyesti [B1, C1]

Auto-Uuttera Oy on Suomen pitkäaikaisin ja johtava ajoneuvologistiikan toimija. Yhtiö tarjoaa autoalalle logistiikkapalveluita sekä teknisiä ja digitaalisia palveluita, jotka kattavat toimitusketjun ajoneuvon maahan saapumisesta loppuasiakkaalle luovutukseen saakka. Auto-Uutteran toimintojen kautta kulkee yli puolet Suomessa myytävistä uusista autoista.

Auto-Uutteran palveluihin kuuluvat ajoneuvojen terminaali- ja varastointipalvelut, laadunvalvonta, varustelut, kuljetukset sekä ajoneuvojen verotus- ja informaatiopalvelut. Asiakkaita ovat ajoneuvovalmistajat, maahantuojat, jälleenmyyjät, leasing- ja rahoitusyhtiöt sekä muut autoalan toimijat.

Yhtiön juuret ulottuvat vuoteen 1945, ja sillä on pitkä historia suomalaisen autoalan ja ajoneuvologistiikan kehittäjänä.

Vuonna 2023 Auto-Uutteran omistus siirtyi Veho Oy Ab:lta yhtiön toimivalle johdolle ja Uuttera Oy:lle. Vuonna 2024 yhtiön nimi muuttui Assistor-Uuttera Oy:stä Auto-Uuttera Oy:ksi.

Auto-Uuttera toimii Helsingissä, Hangossa, Turussa ja Vantaalla. Hangon Tulliniemen ajoneuvoterminaali muodostaa yhtiön keskeisimmän ajoneuvologistiikan toimintakeskuksen. Vuonna 2025 yhtiö jatkoi palveluittensa kehittämistä ajoneuvojen kokonaistoimitusketjussa aloittamalla ajoneuvokuljetukset omalla kalustollaan. Auto-Uutteran toimintaa ohjaavat ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -johtamisjärjestelmät sekä toimialan erityisvaatimuksia tukevat sertifioinnit ja valtuutukset. Tavoitteena on tuottaa asiakkaille vastuullisesti laadukkaita, turvallisia ja tehokkaita palveluita ajoneuvojen toimitusketjussa.

Auto-Uutteran toimintaa ohjaavat ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -johtamisjärjestelmät sekä toimialan erityisvaatimuksia tukevat sertifioinnit ja valtuutukset.



Yrityksen perustiedot [B1, C1]

Tämä raportti on laadittu EU:n listaamattomille mikroyrityksille sekä pienille ja keskisuurille yrityksille tarkoitetun vapaaehtoisen VS-kestävyysraportointistandardin mukaisesti. Raportti kattaa VS-standardin perusmoduulin ja kattavan moduulin tiedot.

Yhtiö: Auto-Uuttera Oy

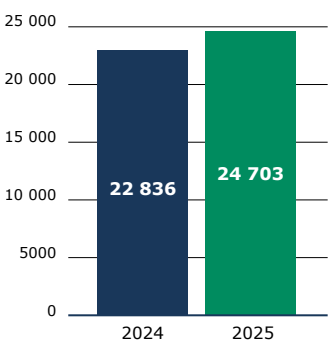
Yhtiömuoto:	**osakeyhtiö**
Toimialaluokitus (NACE):	**H52.29 – Muu huolinta ja kuljetusta palveleva toiminta**
Yhtiön rekisteröintimaa:	**Suomi**

Konserniraportointi: Ei. Raportti koskee Auto-Uuttera Oy:tä.
Tytäryhtiö: Suomen Vapaasatama Oy, Vapaasatama 113, 10900 Hanko.
Raportointirajaus: Suomen Vapaasatama Oy:n tietoja ei sisälly raportoituihin tunnuslukuihin tai muihin tietoihin, ellei yksittäisessä kohdassa erikseen toisin todeta.

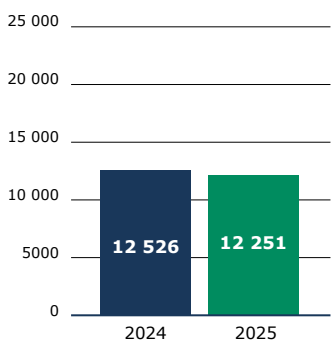
Raportin tilikaudet

2025	1.1.–31.12.2025
2024	1.1.–31.12.2024

Liikevaihto, 1 000 €



Taseen loppusumma, 1 000 €



Henkilöstö tilikauden lopussa: **139** **hlöä**

Toiminnan keskeiset sijainnit

Auto-Uuttera Oy, Veneentekijäntie 12, 00200 Helsinki
Vapaasatama 2, 10900 Hanko
Pansiontie 16, 20200 Turku
Pakkalantie 27, 01510 Vantaa (välilastausterminaali)

Yrityksen päätoimipaikan sijainti, sekä muut toimipaikat

- Päätoimipaikka
- Muut toimipaikat



Yhtiön merkittävin ja olennainen palvelusegmentti:

Ajoneuvologistiikka- ja varustelupalvelut B2B-asiakkaille.

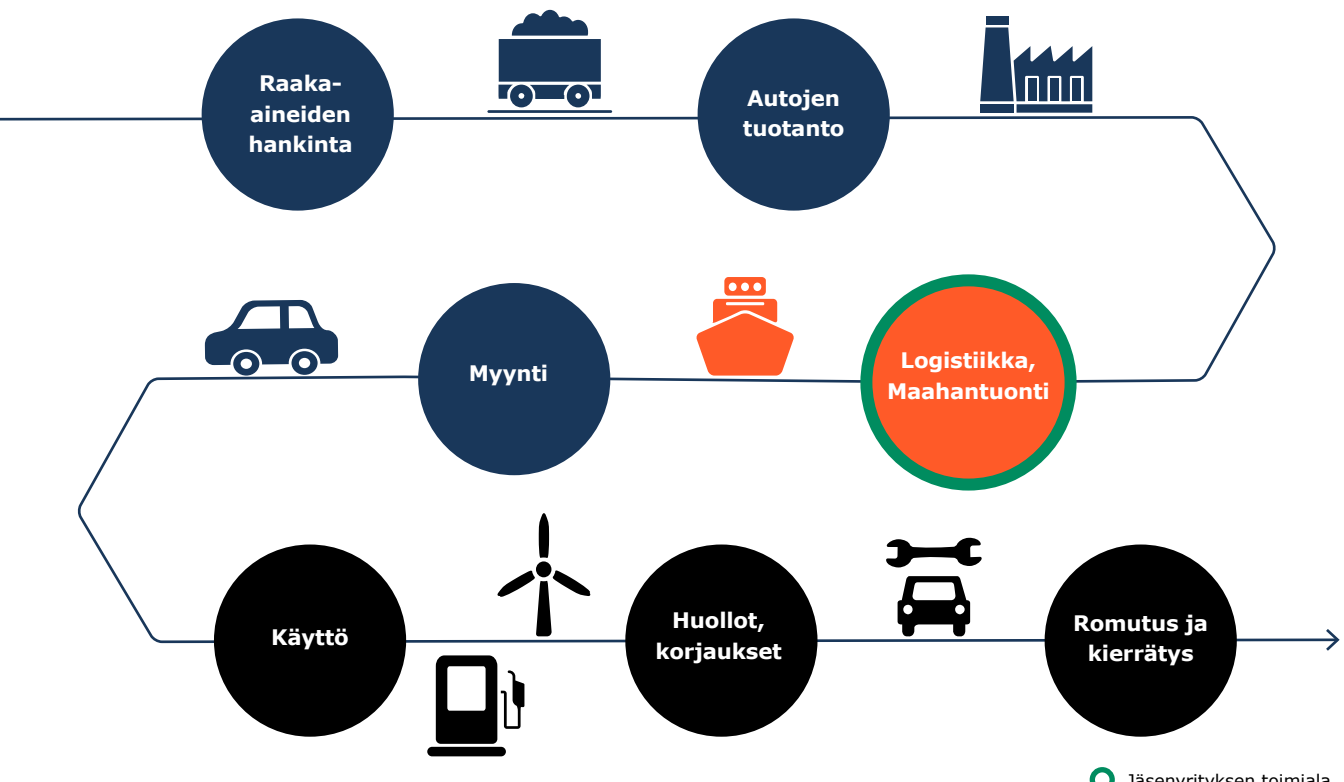
Kuvaus yhtiön merkittävistä markkinoista:

B2B-markkinat Suomessa

Kestävyyssertifikaatit

Energiatehokkuussopimuksen jäsenyys – 2026
ISO 9001 – LRQA / UKAS – 2003
ISO 14001 – LRQA / UKAS – 2009
ISO 45001 – LRQA / UKAS – 2020
COP (Conformity of Production) – Vincotte – 2020
AQAP-2110 version D (NATO) – LRQA / UKAS – 2023
TISAX-arviointi – ENX Association – 2025
AEO-valtuutus (Authorised Economic Operator) – Tulli – 2025
Autoalan Keskusliitto ry:n vastuullisuuskurssi

Olennaisuusmäärittely



100 %

Osuus liikevaihdosta on maahantuontia ja logistiikkaa

Auto-Uuttera hyödyntää kestävyysraportoinnin olennaisuusmäärittelyssä Autoalan Keskusliitto ry:n helmikuussa 2024 teettämää toimialan taustakartoitusta. Kartoituksessa tunnistettiin autoalalla toistuvia olennaisia kestävyysaiheita.

Kartoituksen pohjalta Auto-Uuttera arvioi raportointikauden myynnit ja ostot sekä niiden osuudet liikevaihdosta.

Samaa olennaisuusarviota hyödynnetään Auto-Uutteran Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen määrittelyssä.

Strategia, liiketoimintamalli ja kestävään kehitykseen liittyvät aloitteet [C1]

Auto-Uutteran strategisena tavoitteena on vahvistaa asemaansa vastuullisena ja luotettavana ajoneuvoalan kumppanina. Strategian toteutuksessa painottuvat asiakaskokemus, tehokkuus, laatu, turvallisuus ja toimitusvarmuus.

Vastuullisuus sisältyy strategiaan, johtamisjärjestelmään ja päätöksentekoon. Keskeiset käytännöt, toimet ja tulevat aloitteet on esitetty ohessa.

Kestävyysaihe	Käytännöt ja toimet	Tulevat aloitteet
Ilmastonmuutos ja energia	Auto-Uuttera seuraa ja raportoi kasvihuonekaasupäästöjään GHG Protocol -standardin mukaisesti. Vuonna 2025 raportoitiin ensimmäistä kertaa merkittävät kuljetuspalveluihin liittyvät Scope 3 -päästöt. Energian kulutusta seurataan kaikissa toimipaikoissa, ja vuonna 2025 hankittu sähkö oli alkuperätakuumerkittyä. Sähkö tuotettiin vesivoimalla ja ydinvoimalla Euroopassa.	Scope 3 -raportoinnin vaiheittainen laajentaminen, energiatehokkuuden jatkuva kehittäminen sekä energiatehokkuussopimuksen tavoitteiden toteuttaminen sopimuskaudella 2026–2035.
Biodiversiteetti ja kiertotalous	Auto-Uuttera kehittää materiaalitehokkuutta sekä jätteiden lajittelua ja kierrätystä. Kierrätysaste oli vuonna 2025 71 %. Toiminta sijoittuu pääosin olemassa oleville teollisuus- ja logistiikka-alueille.	Kierrätysasteen edelleen parantaminen, materiaalitehokkuuden kehittäminen sekä jätteiden määrän vähentäminen.
Oma työvoima	Työturvallisuutta kehitetään turvallisuushavaintojen, tapaturmaseurannan, työterveyshuollon sekä johtamisjärjestelmien avulla. Henkilöstön osaamista kehitetään koulutuksen, perehdyttämisen ja jatkuvan kehittämisen kautta.	Työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja osaamisen jatkuva kehittäminen sekä turvallisuuskulttuurin vahvistaminen.
Arvoketjun työntekijät	Auto-Uuttera edellyttää toimittajiltaan ja yhteistyökumppaneiltaan vastuullista toimintaa sekä ihmisoikeuksien, työolojen ja työturvallisuuden huomioimista. Toimintaa ohjaavat Code of Conduct sekä Supplier Code of Conduct.	Toimittajien vastuullisuusvaatimusten jalkauttaminen, seurannan kehittäminen ja vastuullisuusraportoinnin laajentaminen arvoketjuun.
Liiketoiminta ja hallinto	Vastuullista liiketoimintaa ohjaavat yhtiön ydinarvot, eettiset toimintaperiaatteet, lait ja asetukset, sertifioidut johtamisjärjestelmät, tietoturva sekä toimitusketjun turvallisuus.	VS-raportoinnin kehittäminen, vastuullisuusmittariston täydentäminen sekä vastuullisuus- ja johtamisjärjestelmien jatkuva kehittäminen.

Tietyistä toimialoista saadut tuotot [C8]

Auto-Uuttera Oy:n liiketoimintaan ei kuulu kiistanalaisten aseiden valmistus tai myynti, tupakan viljely tai tuotanto, fossiilisten polttoaineiden tuotanto eikä kemikaalien valmistus.
Raportointikaudella 2025 yhtiöllä ei ollut näistä toimialoista saatavia liikevaihtoa tai tuottoja.

Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta [B11]

Raportointikaudella 2025 Auto-Uuttera Oy:lle ei määrätty korruptioon tai lahjontaan liittyviä tuomioita, yhteisösakkoja tai muita viranomaisseuraamuksia. Yhtiöllä ei ollut tiedossa olevia korruptioon tai lahjontaan liittyviä oikeudenkäyntejä raportointikauden aikana.

Käytännöt ja politiikat



Käytännöt ja politiikat [B2, C2]

Auto-Uutteran vastuullisuustyö perustuu lainsäädännön noudattamiseen, tunnistettujen vastuullisuusvaikutusten hallintaan sekä vastuullisuuden huomioimiseen päivittäisessä toiminnassa. Vastuullisuutta ohjaavat yhtiön johtamisjärjestelmät, eettiset toimintaperiaatteet, toimittajille asetetut vastuullisuusvaatimukset sekä Autoalan Keskusliiton vastuullisuusperiaatteet, joihin yhtiö on sitoutunut.

Vastuullisuus huomioidaan ympäristöasioiden johtamisessa, henkilöstöpolitiikassa, työturvallisuudessa, toimitusketjun hallinnassa, tietoturvassa sekä liiketoiminnan eettisissä toimintatavoissa. Toimintaa tukevat sertifioidut johtamisjärjestelmät, dokumentoidut toimintatavat ja säännöllinen seuranta.

Taulukossa esitetään Auto-Uutteran keskeiset vastuullisuuden osa-alueet, niihin liittyvät käytännöt ja toimet sekä tulevat aloitteet. Tarkemmat tiedot esitetään raportin seuraavissa luvuissa.

Osa-alue	Käytäntöjä/toimia/ tulevia aloitteita	Julkisesti saatavilla	Sisältää tavoitteita
Ilmastonmuutos	✓	✓	✓
Saasteet	✓	✓	✗
Vesivarat ja ekosysteemit	✓	✓	✗
Kiertotalous	✓	✓	✓
Oma työvoima	✓	✓	✓
Arvoketjun työntekijät	✓	✓	✓
Vaikutusalueella olevat yhteisöt	✓	✓	✗
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	✓	✓	✓
Liiketoiminnan käytännöt	✓	✓	✓

Autoalan Keskusliitto ry:n vastuullisuusperiaatteet

Auto-Uuttera on sitoutunut Autoalan Keskusliiton vastuullisuusperiaatteisiin. Yhtiön johto ja keskeiset avainhenkilöt ovat suorittaneet AKL:n vastuullisuuskoulutuksen. Vastuullisuusperiaatteet muodostavat perustan yhtiön ympäristövastuulle, henkilöstövastuulle ja hyvälle hallintotavalle.

Auto-Uutteran vastuullisuustyötä ohjaavat lisäksi yhtiön Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä kansainväliset vastuullisuus- ja toimitusketjuvaatimukset. Yhtiö osallistuu autoalan vastuullisuuden ja kestävyysraportoinnin kehittämiseen sekä Suomessa että Euroopassa.

Auto-Uutteran keskeiset sitoumukset

- AKL:n vastuullisuusperiaatteet
- AKL:n vastuullisuuskoulutus
- AU Code of Conduct
- AU Supplier Code of Conduct
- ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001
- Tietoturva ja toimitusketjun turvallisuus
- SAQ 5.0 -toimittajavastuullisuuden arviointi
- AKL:n VS-pilottihanke
- ECG Sustainability Working Group -työryhmä



AKL:n vastuullisuusperiaatteiden sitoumukset

1. Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus
Jäsenyritysten tulee olla tietoisia ja kasvattaa raportointivalmiutta oman liiketoimintansa energiankulutuksesta ja kasvihuonepäästöistä. Tämä tarkoittaa yrityksen omistamien ajoneuvojen, laitteistojen ja kiinteistöjen päästöjä ja laajasti ajatellen yrityksen myymien ajoneuvojen päästöjä. Myös oman liiketoiminnan ostetusta sähköstä, höyrystä, lämmöstä ja jäähdytyksestä aiheutuvista päästöistä tulisi olla tietoisia. Tavoitteena on liiketoiminnan energiatehokkuuden parantaminen ja pitkällä aikavälillä oman liiketoiminnan hiilineutraalisuus.

2. Ilmanlaatuun, maaperään ja vesistöön vaikuttavat päästöt
Jäsenten tulee tiedostaa omasta liiketoiminnasta aiheutuvat ilmaan, veteen ja maaperään aiheutuvat päästöt. Ilmanpäästöjen osalta tämä sisältää jäsenen sisä- ja ulkotilojen päästöjen ehkäisemistä edesauttavia toimenpiteitä. Veteen päätyvät jäsenen päästöt tulee tiedostaa ja huomioida omassa liiketoiminnassa, jolloin päästöjä ehkäiseviä toimenpiteitä voidaan tehdä. Autoalalla käsitellään kemikaaleja ja öljyjä, joiden käsittelyyn tulee kiinnittää huomiota, sekä maaperään päätymistä tulee estää omilla toimenpiteillä.

3. Kiertotalouden tukeminen
Autoalalla kiertotalous on arkipäivää, sillä elinkaarensa päässä olevat autot kierrätetään virallisen kierrätysverkoston kautta. Auton valmistuksessa pyritään hyödyntämään mahdollisimman paljon kiertotalouden raaka-aineita. Auton käytön aikana kiertotalous on vahvasti läsnä auton käyttövoimassa ja auton ylläpidossa. Auton käyttöiän loputtua autosta saadaan erilaisia raaka-aineita uusiokäyttöön. Jäsenyrityksen tulisi tiedostaa kiertotalouden mahdollisuudet auton elinkaaren eri vaiheissa ja opastaa myös arvoketjuaan vastuullisesta auton ylläpidosta ja auton oikeasta kierrätystavasta elinkaaren päässä.

4. Ihmisoikeudet
Jäsenyrityksen tulee kunnioittaa mm. YK:n, OECD:n, ILO:n ja Suomalaisen Työn Liiton periaatteita ihmisoikeuksista. Periaatteet koskettavat kaikkia sidosryhmiä. Periaatteiden mukaisesti jäsenyrityksissä kohdellaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia, rotua ja etnistä alkuperää, ihonväriä, ikäryhmiä, seksuaalista suuntautumista, uskontoa ja poliittisia näkemyksiä edustavia ihmisiä. Jäsenyrityksen tulee estää seksuaalinen häirintä, rasismi ja vähemmistöryhmien syrjintä kaikessa toiminnassaan. Henkilöstöpolitiikassa tavoitteena on monimuotoinen ja yhdenvertainen työyhteisö.

5. Työ, turvallisuus ja hyvinvointi:
AKL:n jäsenet sitoutuvat toimintaan, joka parantaa oman työvoiman ja lähisidosryhmien työturvallisuutta, -terveyttä ja työyhteisön hyvinvointia. Tämä tarkoittaa ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä työtapaturmia ja ammattitauteja kohtaan. Työympäristön tulee tukea fyysistä ja henkistä hyvinvointia.

6. Hyvä kauppatapa
Jäsenyritykset sitoutuvat noudattamaan hyvää ja rehellistä kauppatapaa kaikessa liiketoiminnassaan. Asiakasreklamaatiot käsitellään huolellisesti ja niihin annetaan asiantuntevaa palautetta. Kuluttajariitatilanteissa pyritään molempia osapuolia tyydyttäviin sovitteluratkaisuihin.

7. Korruptio ja lahjonta
Jäsenet eivät vastaanota lahjoja, etuuksia tai muita korvauksia, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaa koskevan päätöksenteon puolueettomuuteen. AKL:n jäsenet eivät anna viranomaisille tai muille päättäjille perusteettomia lahjoja tai korvauksia liiketoiminnan edistämiseksi ja turvaamiseksi. Kaupallinen yhteistyö median ja vaikuttajien kanssa on läpinäkyvää ja avointa. AKL:llä on nollatoleranssi kaikenlaista lahjontaa, kiristystä tai korruptiota kohtaan.

8. Rahanpesun ehkäiseminen
Jäsenyritykset vähentävät toiminnallaan aktiivisesti rahanpesuun liittyviä riskejä autoalalla.

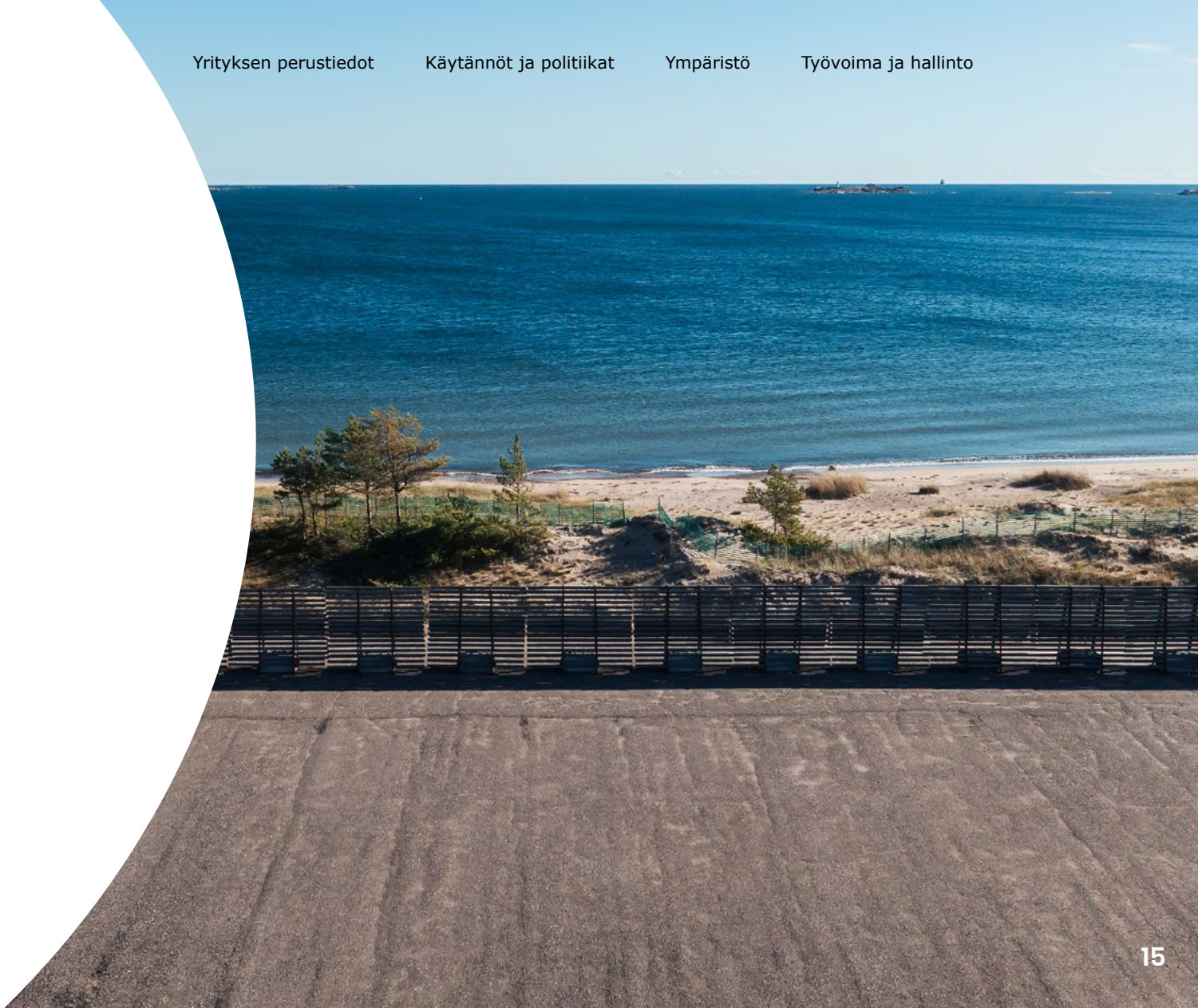
9. Verotus ja lainsäädäntö
AKL:n jäsenyritysten tulee yleisesti kunnioittaa ja noudattaa Suomen lainsäädäntöä. Lisäksi jäsenyrityksen tulee edellyttää, että myös sen lähisidosryhmät ja alihankintaketjut noudattavat lainsäädäntöä. Yrityksen tulee hoitaa verovelvoitteensa ja työnantajamaksuja koskevat velvoitteensa asianmukaisesti. Yritys on myös velvoitettu hoitamaan kirjanpitonsa kirjanpitolain mukaisesti. Yritys kitkee omalla toiminnallaan verovälttelyä ja vastaa maksuvelvoitteistaan asianmukaisesti. AKL:n jäsenyrityksen päättävissä asemissa olevilla henkilöillä ei saa olla piittaamattomuutta osoittavaa tuomiota verojen kierrosta tai veropetoksesta.

Auto-Uutteralla oli raportointikaudella käytössä riippumaton Ilmoituskanava.fi-palvelu henkilöstölle, yhteistyökumppaneille ja muille sidosryhmille.

10. Reilu kilpailu
Jäsenyritykset sitoutuvat kilpailemaan rehellisesti kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Jäsenet eivät harjoita lainvastaista tiedonvaihtoa, toimintaa tai sopimuksia kilpailijoiden kanssa. Kilpailijoista kerätään tietoa rehellisesti ja lainmukaisesti vain yleisesti saatavilla olevista lähteistä.

11. Whistleblower
Jäsenyrityksen tulee tarjota muutaman vuoden kuluessa henkilöstölleen ja sidosryhmilleen anonyymi ilmoituskanava, jota kautta he voivat raportoida hallinnollisista ongelmakohdista ilman riskiä siitä, että ilmoittamisesta aiheutuu ilmoittajalle kielteisiä seurauksia. Auto-Uutteralla oli raportointikaudella käytössä riippumaton Ilmoituskanava.fi-palvelu henkilöstölle, yhteistyökumppaneille ja muille sidosryhmille.

Ympäristö



Ympäristötyömme

Auto-Uutteran ympäristötyö keskittyy toiminnan konkreettisiin ympäristövaikutuksiin: energiankulutukseen, kasvihuonekaasupäästöihin, veden käyttöön, materiaalien tehokkaaseen hyödyntämiseen ja jätteiden kierrätykseen. Työtä tehdään kaikissa toimipaikoissa osana päivittäistä toimintaa ja investointien suunnittelua.

Ympäristöasioita johdetaan ISO 14001 -standardin mukaisen ympäristöjärjestelmän avulla. Energiankulutusta, päästöjä ja jätteitä seurataan säännöllisesti. Seurannan avulla tunnistetaan kehittämiskohteet ja kohdistetaan toimenpiteet tavoitteiden mukaisesti.

Kasvihuonekaasupäästöjä on laskettu GHG Protocol -standardin mukaisesti vuodesta 2021. Vuonna 2025 laskentaa laajennettiin kuljetuspalveluihin liittyviin Scope 3 -päästöihin. Oman kuljetuskaluston käyttöönotto paransi polttoaineenkulutuksen ja kuljetusten päästöjen seurantaa sekä mahdollisuuksia kehittää kuljetusten toimintatapoja.

Vuonna 2025 kokonaisenergiankulutus oli 3 526 MWh. Hankittu sähkö oli alkuperätakuumerkittyä ja sen alkuperäksi ilmoitettiin vesivoima ja ydinvoima Euroopassa. Jätteiden kierrätysaste nousi 60 prosentista 71 prosenttiin, ja ajoneuvojen kuljetussuojakalvojen kierrätys otettiin käyttöön. Vedenkulutusta seurattiin sekä kokonaismääränä että suhteessa käsiteltyjen ajoneuvojen määrään.

Seuraavaksi painopiste on energiatehokkuudessa, päästölaskennan täydentämisessä ja jätteiden määrän vähentämisessä. Vuonna 2025 Auto-Uuttera päätti liittyä energiatehokkuussopimuksen autoalan toimenpideohjelmaan, ja liittyminen toteutui raportointikauden jälkeen vuonna 2026. Ympäristötietojen keruuta yhtenäistetään, jotta kehitystä voidaan seurata johdonmukaisesti.

Ympäristötietojen keruuta yhtenäistetään, jotta kehitystä voidaan seurata johdonmukaisesti.



Energia ja kasvihuonekaasupäästöt [B3]

Energiajaottelu

	2024	2025
Uusiutuvan energian kulutus (MWh)	2 207	939
Ei-uusiutuvan energian kulutus (MWh)	881	2 587
Energian kokonaiskulutus (MWh)	**3 088**	**3 526**

Sähkönkulutus, MWh



- Vesivoima **34 %**
- Ydinvoima **66 %**

Kasvihuone-kaasupäästöjen intensiteetti

Vuoden 2025 kasvihuone-kaasupäästöjen intensiteetti sisältää Scope 1 -päästöt, sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt ja raportoidut Scope 3 -päästöt:

0,107

tCO_2e / liikevaihto (1000 €)

0,061

tCO_2e / ajoneuvo

GHG Protocol -standardin mukaiset kasvihuonekaasupäästöt

Vuoden 2025 oman toiminnan markkinaperusteiset päästöt olivat 286 tCO_2e. Vuonna 2021 vastaava aiemman laskentamallin mukainen luku oli 753 tCO_2e. Päästölaskentaa on kehitetty vuodesta 2021 lähtien.

	Perusvuosi 2021	Vertailutieto 2024	Raportointivuosi 2025
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Scope 1 -kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO_2e)	753	281	286
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Sijaintiperusteiset Scope 2 -kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO_2e) [3]	Ei laskettu	Ei laskettu	70
Markkinaperusteiset Scope 2 -kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO_2e) [4]	0	0	0
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt[1]			
Scope 3 -kasvihuonekaasujen epäsuorat kokonaisbruttopäästöt (tCO_2e)	Ei laskettu	Ei laskettu	2 276
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (tCO_2e) [2], [5]	753	281	2 632

[1] Scope 3 -luku sisältää merkittävät kuljetuspalveluihin liittyvät päästöt. Scope 3 -päästöjä ei sisälly vuosien 2021 ja 2024 vertailulukuihin.
[2] Vuoden 2025 kokonaispäästöt sisältävät Scope 1 -päästöt, sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt sekä raportoidut Scope 3 -päästöt. Vuosien 2021 ja 2024 vertailuluvut perustuvat Auto-Uutteran aiemmin käyttämään kasvihuonekaasupäästöjen laskentamalliin, jossa päästöt raportoitiin oman toiminnan kokonaispäästöinä.
[3] Sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt on laskettu Suomen sähköntuotannon keskimääräisellä päästökertoimella 33 kg CO_2e/MWh.
[4] Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt olivat 0 tCO_2e, koska Auto Uutteran hankkima sähkö oli alkuperätakuumerkittyä. Sähkön ilmoitettu tuotantomuoto oli vesivoima ja ydinvoima Euroopassa. Markkinaperusteinen luku esitetään täydentävänä tietona.
[5] Auto Uuttera on aiempina vuosina seurannut oman toimintansa kokonaispäästöjä markkinaperusteisen Scope 2 -laskennan mukaisesti. Vuoden 2025 markkinaperusteiset päästöt olivat Scope 3 mukaan lukien 2 562 tCO_2e.

Biogeeniset ja muut Scope-laskennan ulkopuoliset päästöt

Biogeeniset päästöt eivät sisälly Scope 1- ja Scope 2 -kokonaispäästöihin GHG Protocol -standardin mukaisesti. Vuonna 2025 Auto-Uuttera käytti uusiutuvaa dieselpolttoainetta (HVO) 22 775 litraa. HVO:n käytöstä aiheutuneet biogeeniset päästöt olivat 55,343 t CO_2. Bioetanolia tai biometaania ei käytetty raportointikauden aikana.

Biogeeniset päästöt (raportoidaan erikseen)

Polttoaine	Kulutus	Päästökerroin	Päästöt (kg CO_2)
Uusiutuva diesel (HVO)	22 775 l	2,43 kg CO_2/l	55 343
Biogeeniset yhteensä			**55 343 kg CO2 / 55,343 t CO2**

Kierrätyshyvitys

Raportointikaudella yhtiöllä ei ollut kierrätyskohteita, joista voitaisiin raportoida kierrätyshyvityksiä.

Laskennan perusteet

- Polttoaineet: Tilastokeskus 2025
- Kylmäaineet: Defra 2025
- Sähkön tuotanto: Fingrid 2025
- Lämmön tuotanto: Energiateollisuus ry:n päästölaskuri
- Laskenta noudattaa GHG Protocol -standardia

Siirtymäsuunnitelma [C3]

Auto-Uuttera päätti vuonna 2025 liittyä Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen autoalan toimenpideohjelmaan. Liittyminen toteutui raportointikauden jälkeen vuonna 2026. Sopimuskausi kattaa vuodet 2026–2035 ja koskee Auto-Uutteran Helsingin, Hangon ja Turun toimipaikkoja.

Sopimukseen liitetyn vertailuvuoden 2024 energiankulutus oli yhteensä 3 088 MWh, josta sähkön osuus oli 1 954 MWh ja polttoaineiden osuus 1 134 MWh.

Auto-Uutteran energiansäästön välitavoite vuodelle 2030 on 185 MWh vuodessa, mikä vastaa 6 prosenttia vertailuvuoden energiankäytöstä. Vuodelle 2035 asetettu kokonaistavoite on 308 MWh vuodessa eli 10 prosenttia vertailuvuoden energiankäytöstä. Tavoitteiden toteutumista seurataan energiatehokkuussopimuksen raportointimenettelyn mukaisesti.

Tavoite	Arvo
2026–2035	10 % (308 MWh)
Välitavoite vuodelle 2030	6 % (185 MWh)

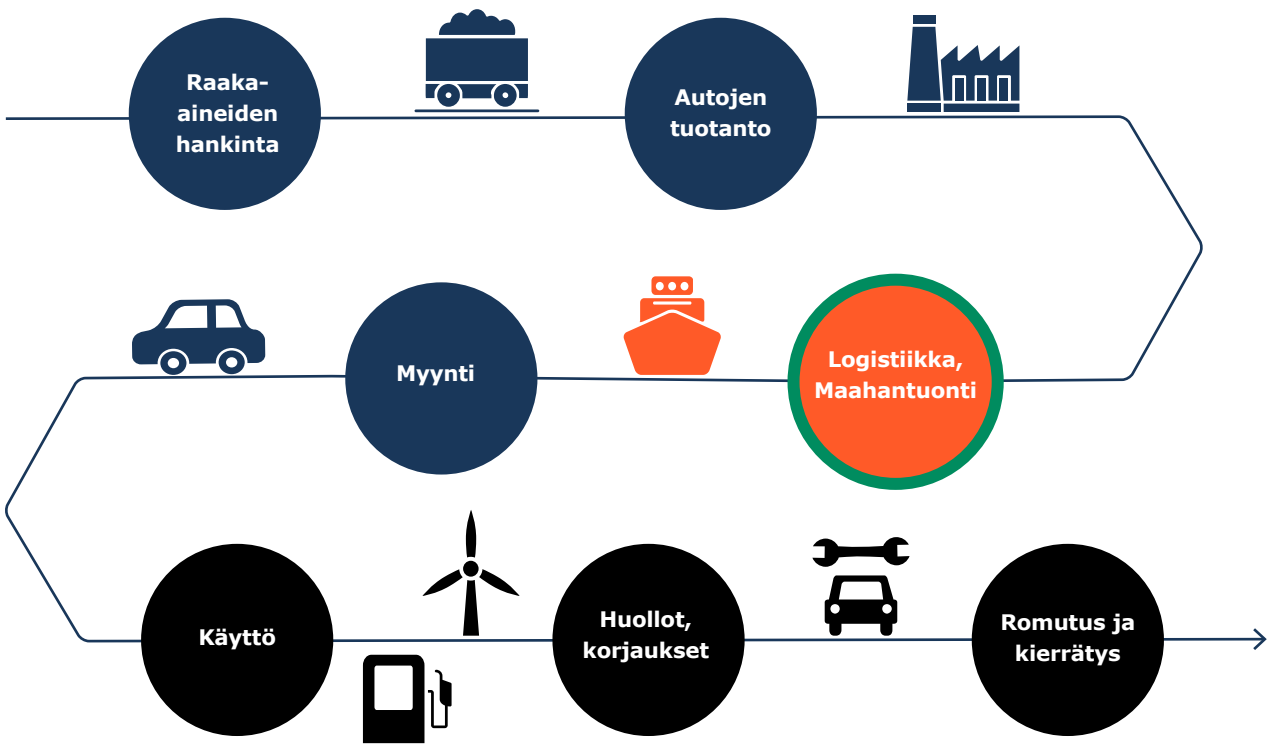
Ilmastoriskit [C4]

Merkittävimmät tunnistetut riskit liittyvät poikkeuksellisiin sääolosuhteisiin, kuten voimakkaisiin tuuliin, rankkasateisiin ja tulvariskeihin, toimitusketjujen häiriöihin sekä energian hinnan vaihteluihin.

Riskien hallintaa toteutetaan osana toiminnan jatkuvuuden, turvallisuuden ja infrastruktuurin kehittämistä. Hangon toiminta-alueella seurataan sääolosuhteita ja meriveden korkeutta, ja alueelle on määritetty hälytysrajat poikkeuksellisille sääolosuhteille. Käytössä ovat varautumisprosessit sekä poikkeustilanteiden toimintasuunnitelmat. Ilmastonmuutoksen vaikutuksiin on varauduttu muun muassa sadevesijärjestelmien vahvistamisella, öljynerotuskaivojen lisäämisellä sekä muilla infrastruktuurin kehittämistoimenpiteillä.

Tunnistettu ilmastoriski	Aikajänne	Vaikutusarvio
Poikkeukselliset sääolosuhteet (myrskyt, rankkasateet)	Lyhyt–keskipitkä	Keskitaso
Energian hinnan vaihtelut	Lyhyt–keskipitkä	Keskitaso
Toimitusketjujen ja kuljetusten häiriöt	Lyhyt–keskipitkä	Keskitaso

Tunnistetut ilmastoriskit arvoketjussa



Ilman, veden ja maaperän saastuminen [B4]

Auto-Uutteralla ei ole tuotantoprosesseja, joiden päästöt ilmaan, veteen tai maaperään on arvioitu olennaisiksi tämän raportoinnin yhteydessä. Energiankäyttöön ja polttoaineiden kulutukseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu tämän raportin Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästölaskennassa.

Toiminnassa käytettävien kemikaalien, polttoaineiden ja muiden ympäristölle haitallisten aineiden käsittelyä ohjataan ympäristö-, turvallisuus- ja työohjeilla. Mahdollisia ympäristövahinkoja ehkäistään asianmukaisilla varastointi-, käsittely- ja valvontakäytännöillä.

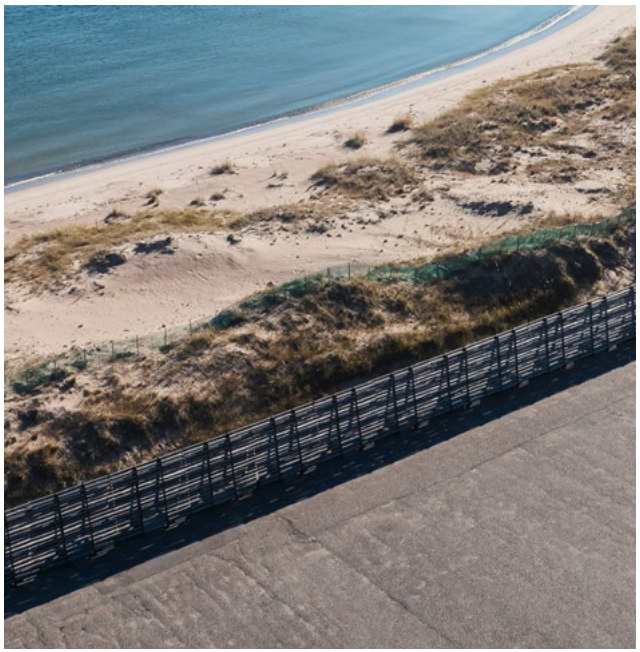
Raportointikaudella ei todettu ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat johtaneet merkittäviin päästöihin ilmaan, veteen tai maaperään.

Biodiversiteetti [B5]

Auto-Uutteran toiminta sijoittuu pääosin olemassa oleville teollisuus- ja logistiikka-alueille. Yhtiöllä ei ole tuotantolaitoksia, louhintaa, maa-ainesten ottoa tai muuta toimintaa, joka merkittävästi muuttaisi luonnonympäristöä tai luonnonvarojen käyttöä.

Yhtiön Hangon toiminta sijoittuu Tulliniemen ajoneuvoterminaalialueelle luonnonsuojelualueiden läheisyyteen. Alue on ollut yhtiön ajoneuvologistiikkaliiketoiminnan käytössä vuodesta 1960, ja sen infrastruktuurista sekä kehittämisestä vastaa Auto-Uuttera-konserniin kuuluva Suomen Vapaasatama Oy. Alueella on ollut ajoneuvologistiikan toimintaa pitkään, ja toiminnassa hyödynnetään pääosin olemassa olevaa infrastruktuuria.

Auto-Uuttera ja Suomen Vapaasatama Oy huomioivat toiminnassaan alueen läheiset luonnonsuojelukohteet sekä seuraavat toimintansa ympäristövaikutuksia osana ympäristöjohtamista. Toiminta perustuu pääosin olemassa olevaan infrastruktuurin hyödyntämiseen, eikä raportointikaudella toteutettu hankkeita, joiden on arvioitu aiheuttavan merkittäviä haitallisia vaikutuksia alueen luonnon monimuotoisuuteen.



Sijainti	Alue (hehtaaria)	Biodiversiteetille herkkä alue	Määrittely
Suomi	21,6 ha	Hanko, Tulliniemi	Suomen Vapaasatama Oy:n toiminta-alue. Auto-Uuttera toimii alueella. Alue sijaitsee luonnonsuojelualueen vieressä.

Vesi [B6]

Auto-Uuttera seuraa vedenkulutusta osana ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskyvyn seurantaa. Veden käyttö liittyy pääasiassa ajoneuvojen käsittelyyn, kiinteistöjen käyttöön sekä normaaleihin liiketoimintaprosesseihin.

Yhtiöllä ei ole sellaisia tuotantoprosesseja, joissa vettä käytettäisiin merkittäviä määriä osana valmistusprosessia. Vedenkulutusta seurataan kokonaiskulutuksena sekä suhteessa käsiteltyihin ajoneuvomääriin osana ympäristöjohtamista ja toiminnan seurantaa.

Vedenkulutus	2024	2025
Kokonaisvedenkulutus (m³)	4 713	5 774
Hangon vedenkulutus (l/ajoneuvo)	182	233
Turun vedenkulutus (l/ajoneuvo)	172	178

Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto [B7]

Auto-Uuttera soveltaa toiminnassaan kiertotalouden periaatteita edistämällä materiaalien uudelleenkäyttöä, lajittelua ja kierrätystä sekä kehittämällä jätehuoltoa. Oman toiminnan lisäksi yhtiö tarjoaa asiakkailleen ratkaisuja käytöstä poistuvien ajoneuvovarusteiden ja kalusteratkaisujen uudelleenkäyttöön.

Lisäksi Auto-Uuttera on ottanut käyttöön ajoneuvojen kuljetussuojakalvojen kierrätyksen osana jätehuollon kehittämistä. Tavoitteena on vähentää muovijätteen määrää ajoneuvologistiikassa. Ympäristövaikutuksia seurataan osana ympäristöjohtamista, ja materiaalitehokkuutta kehitetään kaikissa toimipaikoissa.

Jätevirta	2024	2025
Kierrätys tai uudelleenkäyttö (t)	92	110
Muu käsittely (t)	61	45
Jätteet yhteensä (t)	153	155
josta vaarallista jätettä (t)	4,74	4,32
Kierrätysaste (%)	60	71

Työvoima ja hallinto



Vastuu työntekijöistämme

Auto-Uutterassa henkilöstö osallistuu työympäristön, turvallisuuden ja toimintatapojen kehittämiseen. Henkilöstön osaaminen, turvallisuus ja hyvinvointi ovat keskeisiä edellytyksiä laadukkaalle asiakastyölle.

Auto-Uutteran menestys perustuu osaavaan ja vastuullisesti toimivaan henkilöstöön. Henkilöstövastuun tavoitteena on tarjota turvallinen työympäristö, mahdollisuuksia osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä edellytykset pitkäjänteiselle työuralle yhtiön eri tehtävissä. Henkilöstön osaaminen, turvallisuus ja hyvinvointi ovat keskeisiä edellytyksiä laadukkaalle asiakastyölle.

Työturvallisuus on keskeinen osa päivittäistä toimintaa. Turvallisuutta kehitetään turvallisuushavaintojen, riskienhallinnan, koulutuksen ja säännöllisen seurannan avulla. Tavoitteena on ehkäistä tapaturmia, vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja kehittää työolosuhteiden turvallisuutta kaikissa toimipaikoissa ja työtehtävissä.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen tukee sekä liiketoiminnan että työntekijöiden tarpeita. Perehdyttämisen lisäksi henkilöstölle tarjotaan tehtäväkohtaisia koulutuksia sekä mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää ammattitaitoaan. Erityistä huomiota kiinnitetään turvallisuuteen, laatuun, tietoturvaan sekä uusien toimintatapojen ja teknologioiden käyttöönottoon.

Auto-Uutterassa henkilöstö osallistuu työympäristön, turvallisuuden ja toimintatapojen kehittämiseen. Henkilöstön näkemyksiä kerätään henkilöstökyselyiden, kehityskeskusteluiden ja päivittäisessä vuorovaikutuksessa, ja palautetta hyödynnetään työhyvinvoinnin, johtamisen ja toimintatapojen parantamisessa.

Auto-Uuttera sitoutuu yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä syrjimättömiin toimintatapoihin. Yhtiön periaatteena on, että rekrytointi, urakehitys ja henkilöstöä koskevat päätökset perustuvat osaamiseen, tehtävien vaatimuksiin ja liiketoiminnan tarpeisiin. Tavoitteena on työyhteisö, jossa kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

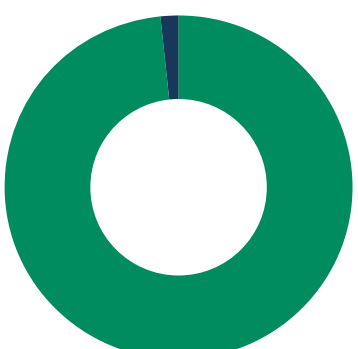
Tavoitteena on työyhteisö, jossa kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.



Työvoiman yleiset ominaisuudet [B8, C5, C9]

Auto-Uutteran henkilöstöstä 98,6 prosenttia työskenteli vakituisessa työsuhteessa vuonna 2025. Henkilöstön vaihtuvuus oli 3,6 prosenttia. Yhtiö käyttää vuokratyövoimaa ympäri vuoden ajoneuvovolyymien vaihtelun tasaamiseen ja toiminnan joustavuuden varmistamiseen.

Työsopimuksen tyyppi, %



- Vakituinen **98,6 %**
- Määräaikainen **1,4 %**

Sukupuolijakauma, %



- Naiset **34,5 %**
- Miehet **65,5 %**

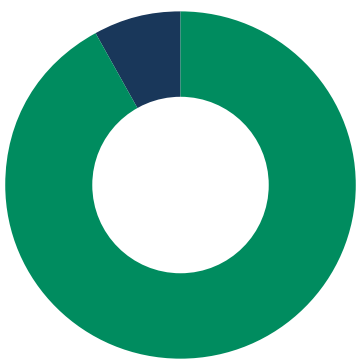
139

Työntekijöiden määrä raportointikauden lopussa

3,6 %

Työntekijöiden vaihtuvuusaste

Oman työvoiman osuus, %



- Oman henkilöstön osuus **92 %**
- Vuokratyöntekijöiden osuus **8 %**

100 %

Miehiä yhtiön hallituksessa ja johtotasolla.

Terveys ja turvallisuus [B9]

Työtapaturmat	2024	2025
Työtapaturmien lukumäärä	15	15
Työtapaturmataajuus, TRIF	31,4	30,8
Työperäisten vammojen ja työperäisen terveyshaitan seurauksena syntyneiden kuolemien lukumäärä	0	0

TRIF (Total Recordable Incident Frequency) ilmaisee raportoitujen työtapaturmien määrän miljoonaa tehtyä työtuntia kohden. TRIF-laskentaan sisällytetään kaikki työpaikalla sattuneet tapaturmat riippumatta siitä, johtavatko ne menetettyihin työpäiviin.

Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus [B10]

Auto-Uutteran työntekijöiden palkkauksessa noudatetaan sovellettavia työehtosopimuksia. Palkat täyttävät sovellettavien työehtosopimusten mukaiset vähimmäispalkkavaatimukset. Auto-Uutterassa vuonna 2025 sovelletut työehtosopimukset:

- Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus: auto- ja konekorjaamoalan työehdot
- Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus: auto- ja konekaupan työehdot
- Autoalan toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus (AKL–PRO)
- Huolinta-alan työehtosopimus (ERTO)
- Kuorma-autoalan työehtosopimus

Mittari	2025
Työehtosopimusten mukainen palkkaus	Kyllä
Sovellettavien vähimmäispalkkavaatimusten täyttyminen	Kyllä

Sukupuolten välistä prosentuaalista palkkaeroa ei esitetä, koska Auto-Uutteralla ei ollut raportointikaudella sovellettavan lainsäädännön mukaista velvollisuutta tiedon raportoimiseen.

Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja kehitetään perehdytyksellä, tehtäväkohtaisilla koulutuksilla, ammatillisen osaamisen kehittämisellä sekä vuosittaisilla pakollisilla ydinosaamiskoulutuksilla. Ydinosaamiskoulutuksissa käsitellään muun muassa tietoturvaa, turvallisuutta ja toimintaa ohjaavia periaatteita. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan osana tavoite- ja kehityskeskusteluprosessia.

Koulutusmittari	2025
Koulutustunnit yhteensä	489 h
Koulutustunnit työntekijää kohden	3,5 h/työntekijä
Tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksen suorittaneet	130 henkilöä
Tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksen suoritusaste	93,5 %

Suoritusaste on laskettu suhteessa raportointikauden lopun henkilöstömäärään. Luku sisältää henkilöstölle ja tuotantohenkilöstölle kohdennetut tietoturvakoulutukset, mutta ei henkilöstön perehdytykseen käytettyjä koulutustunteja.

Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintaperiaatteet [C6,C7]

Auto-Uuttera on sitoutunut vastuulliseen, eettiseen ja lainmukaiseen liiketoimintaan. Toimintaamme ohjaavat Autoalan Keskusliiton vastuullisuusperiaatteet, yhtiön Code of Conduct, Supplier Code of Conduct sekä sertifioidut johtamisjärjestelmät. Edellytämme samoja vastuullisuuden periaatteita myös toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme.



Oikeudenmukaiset työolot

Auto-Uuttera sitoutuu yhdenvertaiseen kohteluun, turvallisiin työoloihin sekä työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen. Noudatamme sovellettavaa työ- ja sosiaalilainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia. Emme hyväksy lapsityövoimaa, pakkotyötä, ihmiskauppaa, syrjintää tai muuta epäasiallista kohtelua missään muodossa. Työturvallisuutta edistetään koulutuksen, riskienhallinnan, turvallisuushavaintojen sekä työympäristön parantamisen avulla.

Ihmisoikeudet ja vastuullinen toimitusketju

Auto-Uuttera kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja edellyttää vastaavaa toimintaa myös toimitusketjultaan. Toimittajilta ja yhteistyökumppaneilta edellytetään vastuullista toimintaa, voimassa olevan lainsäädännön noudattamista sekä työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista. Supplier Code of Conduct määrittää Auto-Uutteran keskeiset vastuullisuusvaatimukset toimitusketjulle.

Tietoturva ja liiketoiminnan etiikka

Tietoturva, tietosuoja ja toimitusketjun turvallisuus muodostavat keskeisen osan Auto-Uutteran vastuullista liiketoimintaa. Tietoturvaa kehitetään osana johtamisjärjestelmää, riskienhallintaa, henkilöstön koulutusta ja päivittäisiä toimintatapoja. Henkilöstölle järjestetään säännöllisesti tietoturvakoulutusta, jolla vahvistetaan kykyä tunnistaa tietoturvauhkia, käsitellä tietoa turvallisesti ja toimia yhtiön ohjeiden mukaisesti.

Auto-Uuttera ei hyväksy korruptiota, lahjontaa tai muuta epäeettistä toimintaa missään muodossa.

Auto-Uutteralla on käytössään riippumaton Ilmoituskanava.fi-palvelu, jonka kautta henkilöstö, yhteistyökumppanit ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa luottamuksellisesti epäillyistä väärinkäytöksistä, eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksista tai muista vakavista huolenaiheista. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti sovellettavan lainsäädännön ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Eettiset toimintaperiaatteet ja kuvaus tehdyistä toimista

Aihe	Eettinen ohjeisto tai politiikka kattaa osa-alueen	Tapauksia / rikkomuksia raportointikaudella	Kuvaus tehdyistä toimista	Tieto tapauksista arvoketjussa
Lapsityövoima	Kyllä	Ei	Code of Conduct, Supplier Code of Conduct ja toimittaja-vaatimukset kieltävät lapsityövoiman käytön.	Ei tiedossa olevia tapauksia
Pakkotyö	Kyllä	Ei	Code of Conduct, Supplier Code of Conduct ja toimittaja-vaatimukset kieltävät pakkotyön ja ihmisoikeusloukkaukset.	Ei tiedossa olevia tapauksia
Ihmiskauppa	Kyllä	Ei	Code of Conduct, Supplier Code of Conduct ja toimittaja-vaatimukset kieltävät ihmiskaupan ja hyväksikäytön.	Ei tiedossa olevia tapauksia
Syrjintä	Kyllä	Ei	Tasapuolinen kohtelu, työehtosopimusten noudattaminen sekä henkilöstöpolitiikat tukevat yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä.	Ei tiedossa olevia tapauksia
Onnettomuuksien ehkäisy	Kyllä	Ei	Työturvallisuutta kehitetään riskienhallinnan, turvallisuus-havaintojen, koulutusten ja jatkuvan seurannan avulla.	Ei tiedossa olevia tapauksia
Muu	Kyllä	Ei	Tietoturva, tietosuoja, lahjonnan ja korruption ehkäisy sekä eettiset liiketoimintaperiaatteet sisältyvät Code of Conductiin.	Ei tiedossa olevia tapauksia

VS-indeksi

Tiedonanto-pyyntö	Tiedonannon kuvaus	Sivu-numero
B1	Raportoinnin perusta	6, 7
B2	Käytännöt ja toimet kestävyyskysymysten osalta	7, 12
B3	Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	17
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	20
B5	Biodiversiteetti	20
B6	Vesi	21
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	21
B8	Työvoima – Yleiset ominaisuudet	24
B9	Työvoima – Terveys ja turvallisuus	25
B10	Työvoima – Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	25

Tiedonanto-pyyntö	Tiedonannon kuvaus	Sivu-numero
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	10
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävään kehitykseen liittyvät aloitteet	6, 7, 9
C2	Käytännöt, politiikat ja tulevat aloitteet	12
C3	Siirtymäsuunnitelma	18
C4	Ilmastoriskit	19
C5	Lisätietoja oman työvoiman ominaisuuksista	24
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	26
C7	Ihmisoikeusraportointi	26
C8	Tietyistä toimialoista saadut tuotot	10
C9	Sukupuolijakauma yrityksen hallituksessa	24

Auto-Uuttera

Diligence since 1945



Lisätietoja raportista antaa

Aki Karppinen
aki.karppinen@auto-uuttera.fi
Puh. 040 7014965